

INFORME DE GESTIÓN DE LA EMPRESA

Informe de Gestión Bic



FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC

2025

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	2
1. INFORME DE GESTIÓN DE LA EMPRESA A FIN DEL EJERCICIO.....	4
1.1. Evolución y sucesos relevantes de la empresa en el año 2025.....	4
1.2. Comparativo de Ingresos a fin de ejercicio del año 2025.....	6
2. INFORME DE GESTIÓN BIC 2025.....	7
2.1. Entendiendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).....	8
2.2. Definiendo Prioridades.....	9
3. ESTABLECIENDO E INTEGRANDO OBJETIVOS (ODS).....	11
3.1. MODELO DE NEGOCIO.....	11
3.1.1. Empresas Locales o de Mujeres.....	11
3.1.2. Igualdad De Género.....	11
3.2. GOBIERNO CORPORATIVO.....	12
3.2.1. Asamblea de Accionistas.....	12
3.2.2. Modelo Corporativo.....	13
3.2.3. Comités.....	13
3.3. PRÁCTICAS LABORALES.....	14
3.3.1. Trabajo Decente.....	14
3.3.2. Disminución De Pobreza.....	14
3.3.3. Salud y Bienestar.....	15
3.3.4. Educación Con Calidad.....	17
3.4. PRÁCTICAS AMBIENTALES.....	18
3.4.1. Sistemas de Iluminación.....	18
3.4.2. Puntos Ecológicos.....	18
3.5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD.....	20
3.5.1. Alianzas.....	20
3.5.2. Anticorrupción.....	21
4. REPORTANDO Y COMUNICANDO.....	21

INTRODUCCIÓN

El presente informe de gestión de FQ TECNOLOGÍA SAS BIC, dirigido al máximo órgano social al cierre del ejercicio contable 2025, tiene como objetivo principal exponer y transparentar los resultados obtenidos.

Este documento detalla:

1. El estado de los proyectos desarrollados durante el año.
2. Los resultados financieros derivados de la ejecución de las actividades.
3. El informe de gestión BIC, que describe las actividades de bienestar colectivo realizadas.

La información presentada busca facilitar la comprensión del desempeño de la empresa y apoyar la toma de decisiones estratégicas futuras para optimizar los resultados.

1. INFORME DE GESTIÓN DE LA EMPRESA A FIN DEL EJERCICIO

De conformidad con la LEY 603 DE 2000, que modifica el artículo 47 de la Ley 222 de 1995, al final de cada ejercicio contable, se presenta a los socios un informe de gestión que detalla el estado financiero y los resultados de las operaciones de la empresa.

Este informe, que incluye un análisis preciso del desempeño comercial y la salud financiera de la empresa, tiene como objetivo ayudar a los socios a tomar decisiones informadas y estratégicas.

1.1. Evolución y sucesos relevantes de la empresa en el año 2025.

- **Adecuación de comedor y ampliación de oficinas Sede Principal Valledupar.**

Se realizó la adecuación y disposición de una zona de comedor para el personal, destinada a la hora del almuerzo, junto con la ampliación de las oficinas en la Sede Principal Valledupar. Estas mejoras buscan proporcionar mayor comodidad al equipo de trabajo.



- **Contratos ejecutados en las Líneas Comerciales**

FQ TECNOLOGÍA ha ejecutado contratos en sus diferentes líneas de negocio, entre los que podemos destacar de mayor relevancia son:



Línea de Seguridad y Control

- Se realiza suministro, instalación y configuración de red de voz y datos y sistema de video vigilancia, en proyectos de obra civil que lo requieran.



Línea de Soluciones Web

- ROWL UNITED USA. Compraventa y Cesión Total de Derechos Patrimoniales del Software "TRACKALO"

Se realiza suministro de diferentes soluciones web como: Cuentas de correo de Google Workspace, licenciamiento de boomerang, dominio web, liveChat con Whatsapp Business, Licencias de Autocad, Hosting y soporte TI. para las siguientes empresas:

- ❖ SEM SEGURIDAD VIAL DEL CESAR S.A.S.
- ❖ QUIPUX S.A.S.
- ❖ PROYECTA -T LTDA
- ❖ HOSPITAL CHIRIGUANA
- ❖ ESEPGUA S.A E.S.P
- ❖ SOLERSO
- ❖ CONSORCIO MOVILIDAD MANIZALES

Línea de Consultoría e Ingeniería

- CONCESIÓN COSTERA. Iniciamos la ejecución de este proyecto a inicios del año 2025 con la ejecución de las actividades necesarias para su desarrollo:
 - Diseño y construcción del sistema de iluminación fotovoltaica del Puente Caracolí ubicado en el Proyecto vial Cartagena Barranquilla y Circunvalar de la Prosperidad.
- UNIÓN TEMPORAL MEJORAS CT 2025. Iniciamos la ejecución de este proyecto a mediados del año 2025 con la ejecución de las actividades necesarias para su desarrollo:
 - Construcción de obras civiles para el mejoramiento de viviendas.
- CONSORCIO VIVEURB 2021. Iniciamos la ejecución de este proyecto a inicios del año 2025 con la ejecución de las actividades necesarias para su desarrollo:
 - Construcción de obras civiles para el mejoramiento de viviendas.



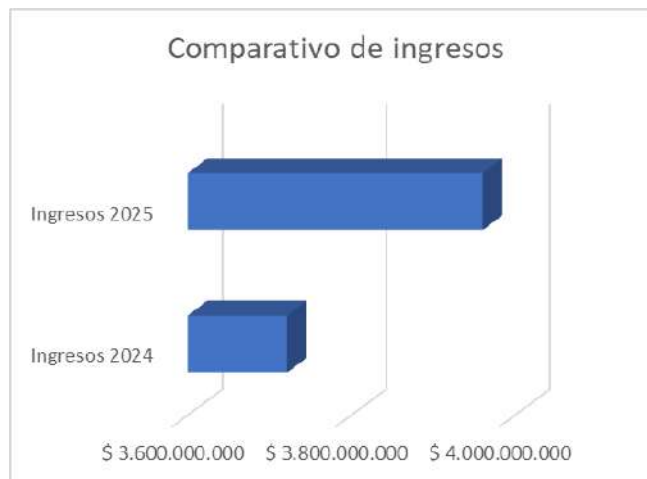
Línea de Soporte TI

Se brinda soporte a nivel general de todas las líneas de negocio mencionadas anteriormente.

1.2. Comparativo de Ingresos a fin de ejercicio del año 2025.

En el siguiente gráfico se puede evidenciar los ingresos a fin de ejercicio del año 2025 en comparación con los ingresos de 2024.

Gráfico 1.



2. INFORME DE GESTIÓN BIC 2025

FQ TECNOLOGÍA S.A.S BIC, como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), implementa de manera voluntaria prácticas empresariales enfocadas en la sostenibilidad. Estas acciones buscan contribuir al bienestar de sus colaboradores, promover la equidad social en el país y salvaguardar el medio ambiente. Para lograr estos propósitos, la empresa alinea su gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que marcan las prioridades y metas globales hasta el año 2030.

La colaboración entre gobiernos, empresas y la sociedad civil es esencial para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), cuyo propósito es erradicar la pobreza, asegurar una vida digna con oportunidades equitativas para todos y garantizar la sostenibilidad ambiental.

La ejecución de estas actividades de la organización se lleva a cabo teniendo en cuenta el compromiso de contribuir concretamente en cinco dimensiones:



2.1. Entendiendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definen el mundo al que aspiramos. Se aplican a todas las naciones e implican, simplemente, la garantía de que no se deje a nadie atrás, con el fin de erradicar la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas del mundo sin distinción gocen de paz y prosperidad.

Hubo un tiempo en el que alcanzar estos sueños casi siempre dependía de los Gobiernos nacionales. Pero en un mundo en el que millones de personas pueden comunicarse de la manera que deseen, muchos más grupos y personas exigen y tienen una opinión acerca de la creación del futuro: empresas grandes y pequeñas, la sociedad civil, el mundo académico y los científicos, por nombrar solo algunos.

En la mezcla resultante de voces, las Naciones Unidas tienen el poder para convocar los innumerables debates que van surgiendo. Sobre todo, al adoptar el plano del mundo que queremos ver en 2030, las Naciones Unidas han otorgado a todo el mundo y en todas partes una voz a la hora de determinar el futuro, así como el derecho a preguntar a los Gobiernos, a cualquier nivel y en cualquier parte del mundo, lo que van a hacer para lograrlo. (Tomado de Crónicas ONU)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Son 17:



2.2. Definiendo Prioridades

Somos una empresa con más de 10 años de operación. Aprovechamos todas las ventajas competitivas que nos ofrece La Región Caribe para llevar con INNOVACIÓN nuestras soluciones tecnológicas a cualquier lugar.

Innovamos en la creación de soluciones tecnológicas, desarrollamos proyectos de transformación y crecimiento, e implementamos plataformas de alto impacto para la Región.

Desde los servicios de soluciones tecnológicas que ofrecemos en FQ TECNOLOGÍA, resolvemos diferentes necesidades en el ámbito comercial y corporativo con estas líneas de negocio:



En FQ TECNOLOGÍA durante nuestros primeros años de operación hemos logrado entender que la sostenibilidad para la organización es el camino que nos llevará al desarrollo y crecimiento de la compañía mientras al mismo tiempo podemos generar un impacto positivo para nuestra comunidad.

Debemos además tener muy presente que todas las decisiones que se toman en el día a día pueden afectar o generar un impacto, y es por esto que tomamos cada decisión siguiendo principios humanos, económicos, sociales y ambientales; de esta manera maximizamos el valor de la empresa y a la vez ayudamos a solucionar retos que se tienen en las localidades cercanas.

Decidimos en el año 2020 convertirnos en una empresa BIC como muestra del apoyo y compromiso que tenemos con la comunidad, debido al interés que desde el inicio hemos tenido de no solo generar utilidades para los socios sino también realizar actividades que impacten positivamente a la sociedad en general. Adicionalmente queremos participar proactivamente en los Objetivos de Desarrollo Sostenible contribuyendo desde nuestras actividades de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

FQ TECNOLOGÍA en su compromiso ha definido dentro de su proceso aportar en la consecución de 10 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por la ONU en la Agenda 2030:



3. ESTABLECIENDO E INTEGRANDO OBJETIVOS (ODS)

3.1. MODELO DE NEGOCIO

FQ TECNOLOGÍA Adquiere bienes y/o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenecen a mujeres y minorías. Además, damos preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Para la compra de bienes y/o contratación de servicios se realiza un proceso de selección de proveedores donde se priorizan las empresas locales o que pertenezcan a mujeres, con el fin de ayudar al crecimiento su empresa.

3.1.1. **Empresas Locales o de Mujeres**

Para el año 2025 seguimos apoyando las empresas locales y de mujeres con las que anteriormente creamos una relación comercial e incluimos las siguientes a nuestra base de datos de proveedores:

De Mujeres:

- Castañeda ingeniería & proyectos sas - Barranquilla
- Electrificadora capital sas chía - Cundinamarca

Locales:

- Redes ingeniería y construcciones s.a.s - valledupar
- Xinersoft sas - valledupar
- Devzeros s.a.s - valledupar
- Da ingeniería s.a.s. - valledupar

3.1.2. **Igualdad De Género**

En FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC procuramos año tras año hacer valer el papel de la mujer, lograr la igualdad entre los géneros y empoderarse, es por eso que se realiza inclusión laboral de mujeres con el fin de contribuir a la igualdad de género.

Como organización sabemos que las mujeres representan la mitad de la población mundial y también, por tanto, la mitad de su potencial. Sin embargo, la desigualdad de género persiste hoy en todo el mundo y provoca el estancamiento del progreso social.



Teniendo en cuenta nuestro indicador de inclusión laboral de mujeres, para el año 2025 se obtuvo lo siguiente:

- Porcentaje de mujeres trabajando en el transcurso del año con relación a la población general en la empresa.

INCLUSION LABORAL DE MUJERES			
AÑO	Población General de la Empresa	Mujeres Trabajando	% de Inclusión
2025	11	6	55%

Se sigue trabajando para alcanzar un porcentaje de inclusión de mujeres en un 50% y mantenerlo a medida que va creciendo la empresa.

Para el 2025 se ha tenido en cuenta la política establecida de No discriminación en publicación de vacantes, la cual Consiste en incluir a mujeres en las actividades laborales de la empresa sin discriminación alguna.

3.2. GOBIERNO CORPORATIVO

FQ TECNOLOGÍA divulga ante sus trabajadores los estados financieros de la sociedad.

Mediante reuniones se da a conocer al grupo de trabajo la situación financiera de la empresa, con el fin de mejorar la coordinación y ejecución de los proyectos y las diferentes actividades que se realizan en la organización.

Nuestro Gobierno corporativo está conformado por accionistas responsables de liderar la gestión de la empresa, con un enfoque de desarrollo sostenible y velando por la transparencia en los procesos y en las decisiones.



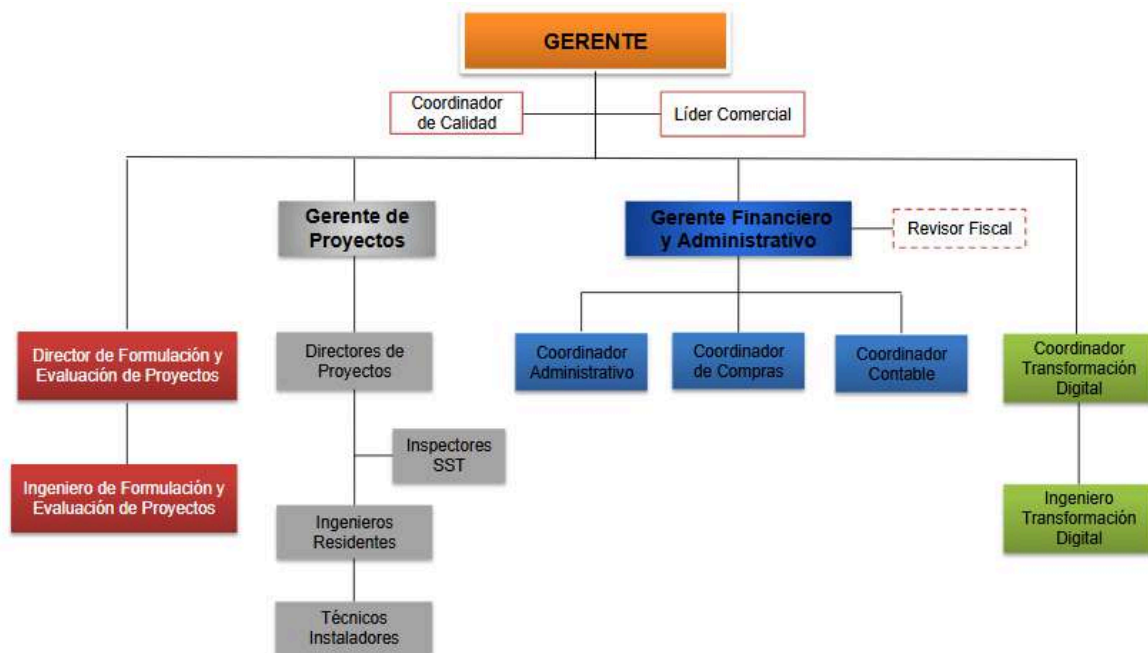
3.2.1. **Asamblea de Accionistas**

Nuestra asamblea de accionistas está conformada por:

- JAIME LUIS FUENTES QUINTERO
- JORGE ANDRÉS YAGUNA TORO
- JOSE IGNACIO OROZCO MENDOZA
- EFRAIN FUENTES QUINTERO

3.2.2. Modelo Corporativo

Contamos con una estructura organizacional para la ejecución de las actividades propias de la empresa, que para el año 2025 se estructura de la siguiente manera.



3.2.3. Comités

En FQ TECNOLOGÍA contamos con los siguientes comités para la toma de decisiones sobre diferentes temas importantes en la organización y para velar por la seguridad y el bienestar de los colaboradores:

- COPASST: Se realizan actividades de Seguridad y salud en el trabajo a fin de velar por la seguridad y bienestar de los empleados en la ejecución de sus labores.
- COCOLA: Contribuye a la protección de los empleados contra los riesgos psicosociales que puedan afectar su salud, promoviendo un buen ambiente laboral.

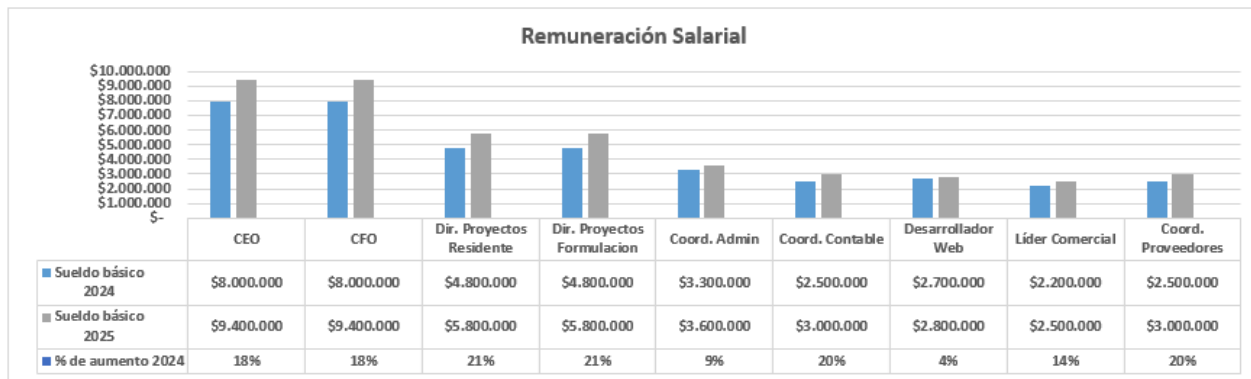
3.3. PRÁCTICAS LABORALES

3.3.1. Trabajo Decente

FQ TECNOLOGÍA asegura una remuneración salarial justa para sus empleados y examina las disparidades salariales entre los de mayor y menor ingreso para asegurar la equidad.



Se llevó a cabo un estudio de los salarios del personal con el objetivo de mejorar equitativamente sus ingresos, incrementándolos en relación con el año precedente. El resultado fue el siguiente:



3.3.2. Disminución De Pobreza

FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC, aporta a la disminución de la pobreza a través de la creación de entornos propicios para la generación de empleo productivo.



En nuestras convocatorias de los procesos de selección, no hay discriminación en razón a raza, credo, nacionalidad u orientación sexual, esto hace que todas nuestras vacantes estén abiertas para quienes cumplan con el perfil.

Ayudamos a la disminución de la pobreza en los diferentes sitios donde operamos y aumentamos los ingresos de nuestros colaboradores permitiéndoles que prosperen mejorando la calidad de vida para ellos y sus familias.

3.3.3. Salud y Bienestar

En nuestra organización, impulsamos a cada integrante a cuidar su salud y el ambiente. Para esto, realizamos charlas y capacitaciones sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que brindan información clave para la toma de decisiones conscientes. Se incluyen los siguientes temas:



PLAN DE ACCIÓN SST				
Actividad	Tema	Grupo	Objetivo	Frecuencia
Pausas activas	Prevención de riesgos	Todo el personal de trabajo	Prevenir Riesgos por posturas y horas prolongadas de trabajo	10 Mtos diarios, cada 2 horas
Charlas	Promoción de la salud y hábitos saludables	Todo el personal de trabajo	Fomentar una cultura de autocuidado entre los colaboradores.	Charla Semestral
Capacitación	Prevención y control del fuego, Brigadas y grupos de apoyo Simulacros	Todo el personal de trabajo	Adquirir destrezas prácticas en el manejo de extintores para controlar de forma eficaz y segura un conato de incendio	Charla Semestral
Exámenes Médicos	Según Cargo a desempeñar	Todo el personal de trabajo	Conocer el estado de salud de los trabajadores para prevenir enfermedades	Según ingreso y periódicos anuales

- Exámenes médicos

Se realizaron exámenes ocupacionales para el personal de campo.

EMPLEADOS PROGRAMADOS	EMPLEADOS REVISADOS	CUMPLIMIENTO
15	15	100%

- Medicina prepagada

FQ TECNOLOGÍA estableció un convenio con MEDISANITAS para ofrecer a sus empleados el beneficio de medicina prepagada, buscando así mejorar su atención médica. Este acuerdo también se extiende a los hijos de los empleados, permitiéndoles acceder a diversas especialidades y a una atención oportuna a través de los siguientes contratos:

MEDICINA PREPAGADA MEDISANITAS	Empleados Beneficiados	Niños Beneficiados
Contrato Colectivo	11	-
Contrato familiar	-	4

- Seguros de vida

FQ TECNOLOGÍA decide brindar un seguro de vida a todos sus colaboradores por medio de un convenio con SEGUROS BOLÍVAR con el fin de resguardar de esta manera el bienestar económico de sus familias.

SEGUROS BOLIVAR	Empleados Beneficiados
Seguros de Vida	4

Adicionalmente con este convenio pueden acceder a un plan de bienestar empresarial que consiste en realizar diferentes actividades que permiten mejorar a nivel Físico, Emocional, Financiero, de Productividad, Familiar y Organizacional.

- Contratación de personal

Los tipos de contratos manejados durante el año fueron: Término indefinido, Fijo, por obra o labor:

CONTRATACIÓN 2025			
TOTAL DE EMPLEADOS 2025	TIPO DE CONTRATO	EMPLEADOS POR CONTRATO	% de Contratación
26	Término Indefinido	8	31%
	Término Fijo	2	8%
	Término Obra Labor	15	58%
	Prestación de servicios	1	4%

Seguimos trabajando para alcanzar el objetivo de que todos los colaboradores de la empresa que no sean provisionales, tengan un contrato directo a término fijo o indefinido.

- Beneficios Caja De Compensación

FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC opera bajo los principios de equidad, igualdad, dignidad y libertad, garantizando la afiliación de todos sus empleados al sistema de seguridad social (ARL, EPS, AFP y CCF).

La Caja de Compensación Familiar (CCF) brinda beneficios a los empleados afiliados, quienes actualmente aprovechan los siguientes.

BENEFICIO	CANTIDAD DE EMPLEADOS QUE TOMARON EL BENEFICIO
Subsidio familiar	2
Créditos por libranza	3
Centros de recreación, turismo y deportes	25

3.3.4. Educación Con Calidad



El plan de educativo con financiación en apoyo de la empresa es el siguiente:

PLAN EDUCATIVO				
PROFESIÓN	CARGO	ESTUDIOS	AÑO FINALIZACIÓN	ESTADO
Ing. Electrónico	CEO	Maestría	2023	Culminado
Ing. Electrónico	CFO	Especialización	2023	Culminado
Ing. Electrónico	Dir. Proyectos	Especialización	2023	Culminado
Técnica	Coord. contable	Pregrado	2023	Culminado
Contadora	Coord. contable	Especialización	2024	Culminado
Técnica	Coord. Admin	Pregrado	2027	En Proceso

3.4. PRÁCTICAS AMBIENTALES

FQ TECNOLOGÍA utiliza sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorga incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.



3.4.1. Sistemas de Iluminación



Se han implementado paneles solares que permiten el abastecimiento de energía renovable.



3.4.2. Puntos Ecológicos

En nuestras operaciones de oficina y durante la ejecución de proyectos, implementamos prácticas medioambientales. Esto incluye la organización de la recolección de residuos, la priorización de iniciativas para disminuir el impacto ambiental (como la reducción del consumo de energía y agua), y el fomento de tecnologías ecológicas (como procesos más eficientes).



En cumplimiento de la Resolución No. 2184 de 2019 del Ministerio del Medio Ambiente, la cual implementó a partir de 2022 el nuevo código de colores Blanco, Negro y Verde para la separación de residuos en la fuente (contenedores, canecas y bolsas), se procedió a actualizar el punto ecológico de acuerdo con la normativa vigente.

3.5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

FQ TECNOLOGÍA se compromete a llevar a cabo voluntariado y establecer alianzas con fundaciones dedicadas a obras sociales en beneficio de la comunidad. Por ello, se han implementado colaboraciones con fundaciones y entidades que necesitan apoyo, con el fin de realizar actividades conjuntas para favorecer a la comunidad y a los más vulnerables.



3.5.1. Alianzas

- **FUNDACIÓN VIVIENDO UN SUEÑO COLOMBIA**

Tiene como objetivo principal apoyar a los niños brindando ayudas según la necesidad que presenten. FQ TECNOLOGÍA en alianza con esta fundación realizó las siguientes actividades:



Entrega de regalos navideños: Más de 300 niños asistieron a esta actividad y recibieron regalos.



Apoyo a equipo de fútbol don dotación de uniformes y elementos deportivos.



3.5.2. Anticorrupción

Las empresas deben trabajar en todo momento contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo las prácticas de extorsión y soborno.

FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC, declara que su contabilidad y los Estados Financieros se ciñen a las normas y prácticas de contabilidad generalmente aceptadas en Colombia, y las normas legales expresas en Colombia, Decreto 2649 y 2650 de 1.993 cumpliendo de esta forma la normatividad legal, reglamentaria, estatutaria, administrativa, así como las políticas internas de forma que la información que suministre sea veraz, eficaz y oportuna.



FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC aplica el principio de transparencia en la información financiera reportada a todos sus grupos de interés tales como:

- DIAN
- CÁMARA DE COMERCIO DE VALLEDUPAR
- ENTES AUDITORES
- INSTITUCIONES FINANCIERAS
- SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES

La empresa está obligada a reportar anualmente información exógena a la DIAN y a presentar declaración de otros impuestos. Así mismo, la empresa debe transmitir anualmente a la Cámara de comercio de Valledupar, los estados financieros de la sociedad, en los periodos indicados por dicha entidad y a su vez renovar su registro mercantil.

4. REPORTANDO Y COMUNICANDO

Es compromiso de FQ TECNOLOGÍA como sociedad BIC, seguir realizando actividades que contribuyan al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Se realizará cada año un Informe de gestión BIC, se publicará en la página web de la empresa y se divulgará a todas las partes interesadas.

- INFORME DE GESTIÓN BIC: Se realizará cada año con el detalle de las actividades del año anterior y será presentado para aprobación a la Asamblea de Accionistas.
- PÁGINA WEB: Se publicará el Informe de Gestión Bic una vez haya sido aprobado por la Asamblea y se publicarán diferente información de interés a la comunidad para incentivar a que cada vez existan más empresas BIC.
www.fqtecnologia.com