

INFORME DE GESTIÓN DE LA EMPRESA

Informe de Gestión Bic



FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC

2022

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	2
1. INFORME DE GESTIÓN DE LA EMPRESA A FIN DEL EJERCICIO	4
2.1. Evolución y sucesos relevantes de la empresa en el año 2022.	4
2.2. Ingresos y utilidad a fin de ejercicio del año 2022.	6
3. INFORME DE GESTIÓN BIC 2022	7
3.1. Entendiendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	8
3.2. Definiendo Prioridades	9
4. ESTABLECIENDO E INTEGRANDO OBJETIVOS (ODS)	11
4.1. MODELO DE NEGOCIO	11
4.1.1. Empresas Locales o de Mujeres	11
4.1.2. Igualdad De Género	11
4.2. GOBIERNO CORPORATIVO	12
4.2.1. Asamblea de Accionistas	12
4.2.2. Modelo Corporativo	13
4.2.3. Comités	13
4.3. PRÁCTICAS LABORALES	13
4.3.1. Trabajo Decente	13
4.3.2. Disminución De Pobreza	14
4.3.3. Salud y Bienestar	15
4.3.4. Educación Con Calidad	18
4.4. PRÁCTICAS AMBIENTALES	18
4.4.1. Sistemas de Iluminación	18
4.4.2. Puntos Ecológicos	19
4.5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD	20
4.5.1. Alianzas	20
4.5.2. Anticorrupción	21
5. REPORTANDO Y COMUNICANDO	22

INTRODUCCIÓN

Con el fin de dar a conocer el estado de ejecución de proyectos desarrollados en el transcurso del año 2022 y dar claridad de los resultados financieros obtenidos por la ejecución de las actividades, FQ TECNOLOGÍA realiza una reunión donde presenta al máximo órgano social un informe de gestión de la empresa a final del ejercicio contable con el fin de tomar decisiones que permitan una mejora de los resultados obtenidos.

De igual forma se presenta el informe de gestión BIC que consiste en describir las actividades de bienestar colectivo ejecutadas en el transcurso del año 2022.

1. INFORME DE GESTIÓN DE LA EMPRESA A FIN DEL EJERCICIO

Se presenta ante los socios una rendición de cuentas al término de cada ejercicio contable, en cumplimiento a las normas legales, las disposiciones de la Superintendencia de Sociedades y los estatutos en vigencia, la LEY 603 DE 2000 modificación vigente del artículo 47 de la Ley 222 de 1995".

La ley indica la presentación del informe de gestión, el cual deberá contener una exposición fiel sobre la evolución de los negocios y la situación económica.

1.1. Evolución y sucesos relevantes de la empresa en el año 2022.

- **Oficina Barranquilla.**

Para el año 2022 FQ TECNOLOGÍA dio apertura de su primera sede en la ciudad de barranquilla.



- **Cámara Colombiana de Infraestructura (CCI)**

Con el fin de afianzar relaciones contractuales y promover el desarrollo económico de la empresa FQ TECNOLOGÍA se registró en la Cámara Colombiana de Infraestructura y de esta manera fortalecer su presencia en el sector.



▪ **CONTRATOS EJECUTADOS**

FQ TECNOLOGÍA ha ejecutado contratos en sus diferentes líneas de negocio, entre los que podemos destacar de mayor relevancia son:



Línea de Seguridad y Control

- **ITALO COLOMBIANA DE BATERIAS.** Suministro e instalación de cámara de video vigilancia y disco duro.



Línea de Soluciones Web

- **UNIÓN TEMPORAL MEMORIAS JUGLARES VALLENATOS.** Desarrollo y entrega de website y app móvil para el Centro Cultural de la Música Vallenata.
- **FLEXIPLUS SERVICES LLC.** Suministro de Plataforma web (Trackalo), Servicio de desarrollo Web para la Integración de NetSuite, Suministro de cuentas de correo Google Workspace Business Standard.

Se realiza suministro de diferentes soluciones web como: Cuentas de correo de Google Workspace, licenciamiento de boomerang, dominio web, Aumento de almacenamiento de drive, Hosting y soporte. para las siguientes empresas:

- CONTRALORÍA GENERAL DEL DEPARTAMENTO DEL CESAR
- GRUPO CLINICA MEDICOS
- HOSPITAL CHIRIGUANA
- HOSPITAL ROSARIO
- HOSPITAL SAN MARCOS
- PROYECTAT
- QUIPUX
- MONTERREY
- SEM SEGURIDAD VIAL DEL CESAR
- COOPFISCALIA



Línea de Consultoría e Ingeniería

- CONSORCIO DE DISEÑOS COSTERA. Iniciamos la ejecución de este proyecto en el año 2021 y se fue desarrollando en el transcurso del 2022, con la ejecución de las actividades necesarias para los siguientes contratos:
 - Fabricación y Cimentación de Postes SOS
 - Suministro e Instalación de ITS.
 - Desarrollo de actividades de integración de unidad funcional UF6



Línea de Soporte TI

Se brinda soporte a nivel general de todas las líneas de negocio mencionadas anteriormente.

1.2. Ingresos y utilidad a fin de ejercicio del año 2022.

En el gráfico mostrado a continuación se puede evidenciar los ingresos y la utilidad a fin de ejercicio del año 2022.

Gráfico 1. Ingresos y Utilidades en actividades ordinarias 2022.



2. INFORME DE GESTIÓN BIC 2022

FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC desarrolla actividades de beneficio de interés colectivo (BIC) adoptando prácticas empresariales de manera voluntaria con un modelo de sostenibilidad, a fin de contribuir al bienestar de sus empleados y aportar a la equidad social del país y a la protección del medio ambiente, teniendo en cuenta la importancia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que definen prioridades de desarrollo sostenible a nivel mundial y las aspiraciones para el 2030 y buscan movilizar los esfuerzos a nivel global en torno a un conjunto de objetivos y metas comunes.

Los ODS hacen un llamado a la acción entre gobiernos, empresas y sociedad civil, para poner fin a la pobreza y crear una vida digna y de oportunidades para todos, dentro de los límites del planeta.

La ejecución de estas actividades de la organización se lleva a cabo teniendo en cuenta el compromiso de contribuir concretamente en cinco dimensiones:



2.1. Entendiendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definen el mundo al que aspiramos. Se aplican a todas las naciones e implican, simplemente, la garantía de que no se deje a nadie atrás, con el fin de erradicar la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas del mundo sin distinción gocen de paz y prosperidad.

Hubo un tiempo en el que alcanzar estos sueños casi siempre dependía de los Gobiernos nacionales. Pero en un mundo en el que millones de personas pueden comunicarse de la manera que deseen, muchos más grupos y personas exigen y tienen una opinión acerca de la creación del futuro: empresas grandes y pequeñas, la sociedad civil, el mundo académico y los científicos, por nombrar solo algunos.

En la mezcla resultante de voces, las Naciones Unidas tienen el poder para convocar los innumerables debates que van surgiendo. Sobre todo, al adoptar el plano del mundo que queremos ver en 2030, las Naciones Unidas han otorgado a todo el mundo y en todas partes una voz a la hora de determinar el futuro, así como el derecho a preguntar a los Gobiernos, a cualquier nivel y en cualquier parte del mundo, lo que van a hacer para lograrlo. (Tomado de Crónicas ONU)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Son 17:



2.2. Definiendo Prioridades

Somos una empresa con más de 8 años de operación. Aprovechamos todas las ventajas competitivas que nos ofrece La Región Caribe para llevar con INNOVACIÓN nuestras soluciones tecnológicas a cualquier lugar.

Innovamos en la creación de soluciones tecnológicas, desarrollamos proyectos de transformación y crecimiento, e implementamos plataformas de alto impacto para la Región.

Desde los servicios de soluciones tecnológicas que ofrecemos en FQ TECNOLOGÍA, resolvemos diferentes necesidades en el ámbito comercial y corporativo con estas líneas de negocio:



En FQ TECNOLOGÍA durante nuestros primeros años de operación hemos logrado entender que la sostenibilidad para la organización es el camino que nos llevará al desarrollo y crecimiento de la compañía mientras al mismo tiempo podemos generar un impacto positivo para nuestra comunidad.

Debemos además tener muy presente que todas las decisiones que se toman en el día a día pueden afectar o generar un impacto, y es por esto que tomamos cada decisión siguiendo principios humanos, económicos, sociales y ambientales; de esta manera maximizamos el valor de la empresa y a la vez ayudamos a solucionar retos que se tienen en las localidades cercanas.

Decidimos en el año 2020 convertirnos en una empresa BIC como muestra del apoyo y compromiso que tenemos con la comunidad, debido al interés que desde el inicio hemos tenido de no solo generar utilidades para los socios sino también realizar actividades que impacten positivamente a la sociedad en general. Adicionalmente queremos participar proactivamente en los Objetivos de Desarrollo Sostenible contribuyendo desde nuestras actividades de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

FQ TECNOLOGÍA en su compromiso ha definido dentro de su proceso aportar en la consecución de 10 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por la ONU en la Agenda 2030:



3. ESTABLECIENDO E INTEGRANDO OBJETIVOS (ODS)

3.1. MODELO DE NEGOCIO

FQ TECNOLOGÍA Adquiere bienes y/o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenecen a mujeres y minorías. Además, damos preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Para la compra de bienes y/o contratación de servicios se realiza un proceso de selección de proveedores donde se priorizan las empresas locales o que pertenezcan a mujeres, con el fin de ayudar al crecimiento su empresa.

3.1.1. Empresas Locales o de Mujeres

Para el año 2022 seguimos apoyando las empresas locales y de mujeres con las que anteriormente creamos una relación comercial e incluimos las siguientes a nuestra base de datos de proveedores:

- CRH IPS – Prestación de servicios en atención integral de salud ocupacional
- Negocios e Inversiones SINGS – Soluciones en ingeniería de sistemas.
- Mundos Accesorios – Suministros de Accesorios para equipos tecnológicos.
- Éticos Serrano – Suministro de equipo e insumos farmacéuticos y de SST.

Para el desarrollo de nuestras actividades existen elementos y equipos que aún no se encuentran a nivel local, lo cual nos lleva a contratar proveedores de otros lugares. Algunos de estos proveedores son:

- Melexa – Suministros de Materiales Eléctricos y Comunicaciones.

3.1.2. Igualdad De Género

En FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC procuramos año tras año hacer valer el papel de la mujer, lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres, es por eso que se realiza inclusión laboral de mujeres con el fin de contribuir a la igualdad de género.

Como organización sabemos que las mujeres representan la mitad de la población mundial y también, por tanto, la mitad de su potencial. Sin embargo, la desigualdad de género persiste hoy en todo el mundo y provoca el estancamiento del progreso social.



Teniendo en cuenta nuestro indicador de inclusión laboral de mujeres, para el año 2022 se obtuvo lo siguiente:

- Porcentaje de mujeres trabajando en el transcurso del año con relación a la población general en la empresa.

INCLUSION LABORAL DE MUJERES			
AÑO	Población General de la Empresa	Mujeres Trabajando	% de Inclusión
2021	6	3	50%
2022	12	5	42%

Teniendo en cuenta que ha crecido nuestro personal colaborativo se sigue trabajando para alcanzar un porcentaje de inclusión de mujeres en un 50% y mantenerlo a medida que va creciendo la empresa.

Para el 2022 se ha tenido en cuenta la política establecida de No discriminación en publicación de vacantes, la cual Consiste en incluir a mujeres en las actividades laborales de la empresa sin discriminación alguna.

3.2. GOBIERNO CORPORATIVO

FQ TECNOLOGÍA divulga ante sus trabajadores los estados financieros de la sociedad.

Mediante reuniones se da a conocer al grupo de trabajo la situación financiera de la empresa, con el fin de mejorar la coordinación y ejecución de los proyectos y las diferentes actividades que se realizan en la organización.

Nuestro Gobierno corporativo está conformado por accionistas responsables de liderar la gestión de la empresa, con un enfoque de desarrollo sostenible y velando por la transparencia en los procesos y en las decisiones.



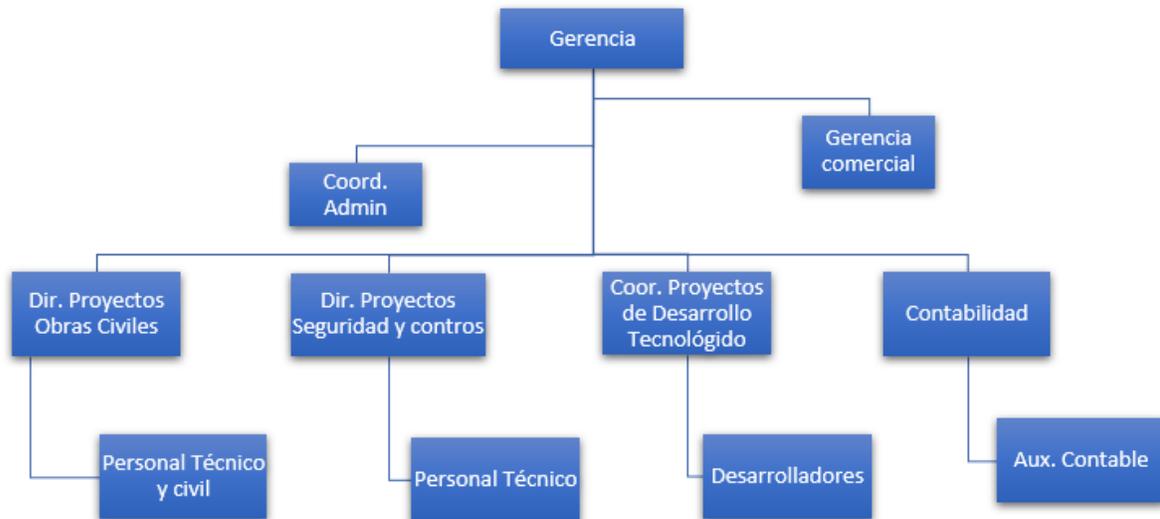
3.2.1. Asamblea de Accionistas

Nuestra asamblea de accionistas está conformada por:

- JAIME LUIS FUENTES QUINTERO
- JORGE ANDRÉS YAGUNA TORO
- JOSE IGNACIO OROZCO MENDOZA
- EFRAIN FUENTES QUINTERO

3.2.2. Modelo Corporativo

Contamos con una estructura organizacional para la ejecución de las actividades propias de la empresa:



3.2.3. Comités

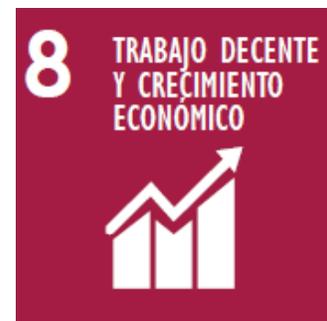
En FQ TECNOLOGÍA contamos con los siguientes comités para la toma de decisiones sobre diferentes temas importantes en la organización:

- COPASST: Se realizan actividades de Seguridad y salud en el trabajo a fin de velar por la seguridad y bienestar de los empleados en la ejecución de sus labores.
- CONVIVENCIA: Contribuye a la protección de los empleados contra los riesgos psicosociales que puedan afectar su salud, promoviendo un buen ambiente laboral.

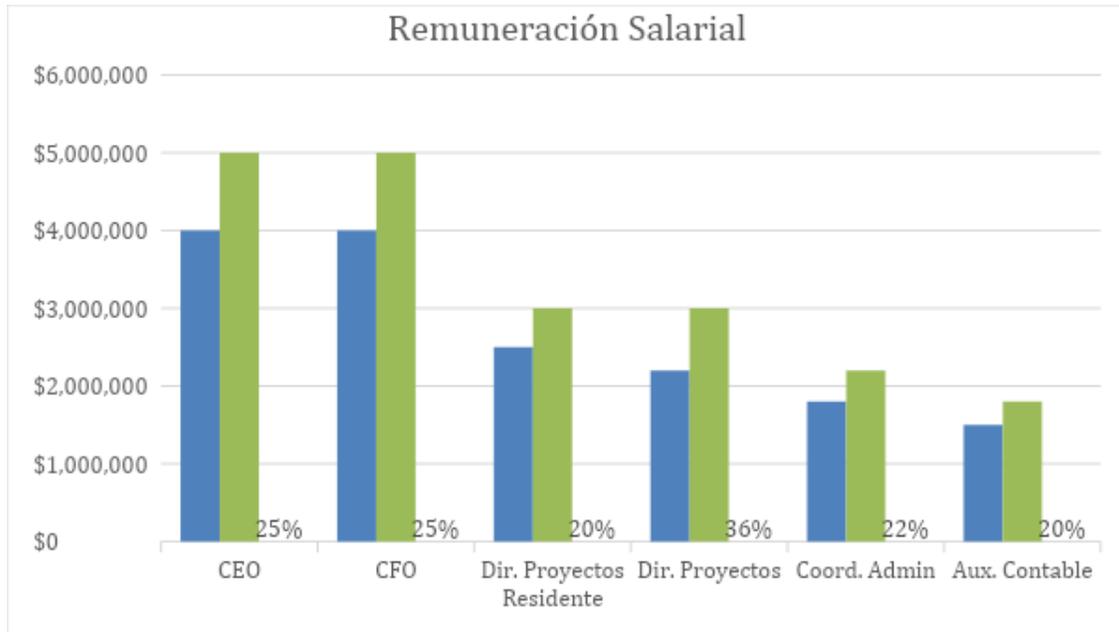
3.3. PRÁCTICAS LABORALES

3.3.1. Trabajo Decente

FQ TECNOLOGÍA establece una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.



Se realizó un análisis de los salarios de los empleados con el fin de mejorar de manera equitativa sus ingresos, aumentando sus salarios en comparación al año anterior, teniendo como resultado:



3.3.2. Disminución De Pobreza

FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC, aporta a la disminución de la pobreza a través de la creación de entornos propicios para la generación de empleo productivo.

En nuestras convocatorias de los procesos de selección, no hay discriminación en razón a raza, credo, nacionalidad u orientación sexual, esto hace que todas nuestras vacantes estén abiertas para quienes cumplan con el perfil.

Ayudamos a la disminución de la pobreza en los diferentes sitios donde operamos y aumentamos los ingresos de nuestros colaboradores permitiéndoles que prosperen mejorando la calidad de vida para ellos y sus familias.

Con el fin de apoyar el crecimiento y la estabilidad económica de nuestro personal de trabajo, se realiza entrega de bonos económicos anualmente el cual es equivalente a una prima de servicio.



Para el año 2022 se entregaron bonos económicos de la siguiente manera:

Cargo	Bono Económico		% de aumento 2022
	2021	2022	
CEO	\$ 4.000.000	\$ 5.000.000	25%
CFO	\$ 4.000.000	\$ 5.000.000	25%
Dir. Proyectos Residente	\$ 2.500.000	\$ 3.000.000	20%
Dir. Proyectos	\$ 2.200.000	\$ 3.000.000	36%
Coord. Admin	\$ 1.800.000	\$ 2.000.000	11%
Auxiliar Contable	\$ 1.500.000	\$ 1.800.000	20%

3.3.3. Salud y Bienestar

Como organización motivamos a todos los que hacen parte de ella a promover y proteger su propia salud y la de nuestro entorno; realizando charlas y capacitaciones de SST, las cuales ayudan a nuestros colaboradores a tomar decisiones bien informadas, los temas tratados son: Autocuidado, Enfermedades contagiosas, vacunación oportuna; promoviendo una mejor salud para todos.



PLAN DE ACCIÓN SST				
Actividad	Tema	Grupo	Objetivo	Fecha
Pausas activas	Prevención de riesgos	Todo el personal de trabajo	Prevenir Riesgos por posturas y horas prolongadas de trabajo	10 minutos diarios, cada 2 horas
Charla	Riesgos en la ejecución de las labores	Todo el personal de trabajo	Sensibilizar al personal de campo sobre los riesgos que pueden presentarse en la ejecución de las obras	Mayo 2022
Inducción y reinducción	Riesgos, accidentes de trabajo y enfermedad laboral	Todo el personal de trabajo	Dar a conocer a todo el personal que ingrese a laborar los riesgos, peligros y enfermedades a los que pueden estar expuestos por la labor	Octubre 2022
Exámenes Médicos	Según Cargo a desempeñar	Todo el personal de trabajo	Conocer el estado de salud de los trabajadores para prevenir enfermedades	Según Fecha de ingreso

- Exámenes médicos

Se realizaron exámenes ocupacionales para el personal de campo.

EMPLEADOS PROGRAMADOS	EMPLEADOS REVISADOS	CUMPLIMIENTO
5	5	100%

- Medicina prepagada

FQ TECNOLOGÍA adquiere para el 2022 un convenio con COLSANITAS con el fin de brindar a sus empleados el beneficio de Medicina prepagada para que puedan tener una mejor atención en su salud, adicionalmente permite que este beneficio también sea otorgado a sus hijos y que de esta manera puedan tener acceso a diferentes especialidades y a una atención médica oportuna por medio de los siguientes contratos:

MEDICINA PREPAGADA COLSANITAS	Empleados Beneficiados	Niños Beneficiados
Contrato Colectivo	10	-
Contrato familiar	-	6

- Seguros de vida

FQ TECNOLOGÍA decide brindar un seguro de vida a todos sus colaboradores por medio de un convenio con SEGUROS BOLÍVAR con el fin de resguardar de esta manera el bienestar económico de sus familias.

SEGUROS BOLIVAR	Empleados Beneficiados
Seguros de Vida	10

Adicionalmente con este convenio pueden acceder a un plan de bienestar empresarial que consiste en realizar diferentes actividades que permiten mejorar a nivel Físico, Emocional, Financiero, de Productividad, Familiar y Organizacional. Para el 2022 se llevaron a cabo las siguientes actividades:



Actividad	Tema	Empleados asistentes
Charla y Encuesta	Manejo de estrés	10
Charla	Estilo de vida saludable	
Charla y actividad física	Salud cardiovascular	
Charla	Finanzas personales	

- Tipos de Contratos

Los tipos de contratos manejados durante el año fueron: Término indefinido, Fijo, por obra o labor:

CONTRATACIÓN 2022			
TOTAL DE EMPLEADOS 2022	TIPO DE CONTRATO	EMPLEADOS POR CONTRATO	% de Contratación
10	Término Fijo	4	40%
	Término Indefinido	6	60%

Seguimos trabajando para alcanzar el objetivo de que todas las personas que hacen parte de la empresa que no sean provisionales, tengan un contrato directo a término fijo o indefinido.

- Beneficios Caja De Compensación

FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC fundamenta sus operaciones en la equidad, igualdad, dignidad y libertad, derechos básicos de todas las personas que hacen parte de la organización, este accionar lo demostramos afiliando a todos nuestros colaboradores a la seguridad social, para que tengan acceso a todos los beneficios que cada una de las entidades pertinentes: ARL, EPS, AFP, CCF ofrecen.

La Caja de Compensación Familiar ofrece diferentes beneficios para los empleados afiliados, hasta el momento nuestros empleados aprovechan los siguientes:

BENEFICIO	CANTIDAD DE EMPLEADOS QUE TOMARON EL BENEFICIO
Subsidio familiar	3
Créditos por libranza	4
Centros de recreación, turismo y deportes	10

3.3.4. Educación Con Calidad

El plan de educativo con financiación en apoyo de la empresa es el siguiente:



PLAN EDUCATIVO				
PROFESIÓN	CARGO	ESTUDIOS	AÑO FINALIZACIÓN	ESTADO
Ing. Electrónico	CEO	Maestría	2022	Culminado
Ing. Electrónico	Dir. Proyectos	Especialización	2022	Culminado
Técnica	Coord. Admin	Pregrado	2025	En Proceso

Para el año 2023 nuestro objetivo es continuar con este plan educativo que permita que todas las personas de la organización que lo deseen puedan acceder fácilmente al mismo.

3.4. PRÁCTICAS AMBIENTALES

FQ TECNOLOGÍA utiliza sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorga incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.



3.4.1. Sistemas de Iluminación



Las instalaciones de la organización cuentan con ventanas muy amplias y se implementaron persianas enrollables que nos permiten el ingreso de la luz natural durante gran parte del día, evitando de esta manera tener que encender la luz eléctrica. Adicionalmente se tienen implementadas lámparas led de bajo consumo dentro de las oficinas para cuando sea necesario sobre todo en el horario entre las 5 y 6 pm.

REFLECTOR SOLAR

Se realiza mantenimiento preventivo al reflector solar para garantizar el buen funcionamiento y mantener iluminación en el exterior de la empresa durante las horas de la noche.



AIRE ACONDICIONADO

Para el año 2022 se realizó mantenimiento preventivo del aire acondicionado Inverter para brindar mejor confort al personal y evitar mayor consumo energético.



Para el 2022 se estableció un nuevo horario laboral que nos permite salir más temprano de las oficinas y reducir el consumo energético por el menor uso de la iluminación. Adicionalmente se suprimió la jornada laboral del día sábado.

3.4.2. Puntos Ecológicos

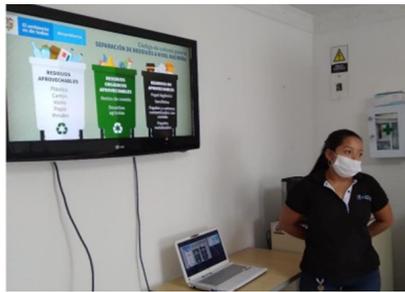
Realizamos prácticas medioambientales en nuestras oficinas como es la organización al momento de recolectar nuestros desechos, priorizando las iniciativas de reducción del impacto ambiental (como medidas de reducción de consumo de energía y agua) y la promoción de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (como procesos más eficientes).



Teniendo en cuenta que el Ministerio del Medio Ambiente expidió la Resolución No. 2184 de 2019, que empezó a regir en el 2021, en la cual establece el nuevo código de colores Blanco, Negro y Verde para los contenedores de basura, canecas de reciclaje y bolsas que se utilicen en la separación de residuos en la fuente, se realizó el cambio del punto ecológico según la norma.



Se realizan charlas de concientización para la separación correcta de los residuos aprovechables.



3.5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Es compromiso de FQ TECNOLOGÍA realizar actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyan obras sociales en interés de la comunidad, es por eso que se implementó alianzas con fundaciones y entidades que requieran apoyo y realizar actividades conjuntas para el beneficio de la comunidad y de los más vulnerables.



3.5.1. Alianzas



FUNDACIÓN SUEÑA UN SUEÑO

Tiene como objetivo principal apoyar a niños y adultos mayores brindando ayudas según la necesidad que presenten. FQ TECNOLOGÍA en alianza con esta fundación realizó las siguientes actividades:

Entrega de regalos navideños: Más de 50 niños asistieron a esta actividad y recibieron regalos.





FUNDACIÓN MENTES BRILLANTES

Realiza actividades en pro de la mejora y recuperación del medio ambiente mediante la transformación y reutilización de residuos aprovechables, siembra de árboles, limpieza de zonas verdes.

Con el objetivo de ayudar en las actividades que realiza la fundación, en las que tienen necesidades de herramientas o equipos que les permitan documentar su labor, hacemos donación de una impresora.



EQUIPO DE FUTBOL PATY VÁSQUEZ

Donación de Uniformes con el fin de apoyar a este equipo en la realización de sus actividades deportivas.



3.5.2. Anticorrupción

Las empresas deben trabajar en todo momento contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo las prácticas de extorsión y soborno.

FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC, declara que su contabilidad y los Estados Financieros se ciñen a las normas y prácticas de contabilidad generalmente aceptadas en Colombia, y las normas legales expresadas en Colombia, Decreto 2649 y 2650 de 1.993 cumpliendo de esta forma la normatividad legal, reglamentaria, estatutaria, administrativa, así como las políticas internas de forma que la información que suministre sea veraz, eficaz y oportuna.



FQ TECNOLOGIA S.A.S BIC aplica el principio de transparencia en la información financiera reportada a todos sus grupos de interés tales como:

- DIAN
- CÁMARA DE COMERCIO DE VALLEDUPAR
- ENTES AUDITORES
- INSTITUCIONES FINANCIERAS
- SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES

La empresa está obligada a reportar anualmente información exógena a la DIAN y a presentar declaración de otros impuestos. Así mismo, la empresa debe transmitir anualmente a la Cámara de comercio de Valledupar, los estados financieros de la sociedad, en los periodos indicados por dicha entidad y a su vez renovar su registro mercantil.

4. REPORTANDO Y COMUNICANDO

Es compromiso de FQ TECNOLOGÍA como sociedad BIC, seguir realizando actividades que contribuyan al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Se realizará cada año un Informe de gestión BIC, se publicará en la página web de la empresa y se divulgará a todas las partes interesadas.

- INFORME DE GESTIÓN BIC: Se realizará cada año con el detalle de las actividades del año anterior y será presentado para aprobación a la Asamblea de Accionistas.
- PÁGINA WEB: Se publicará el Informe de Gestión Bic una vez haya sido aprobado por la Asamblea y se publicarán diferente información de interés a la comunidad para incentivar a que cada vez existan más empresas BIC. www.fqtecnologia.com